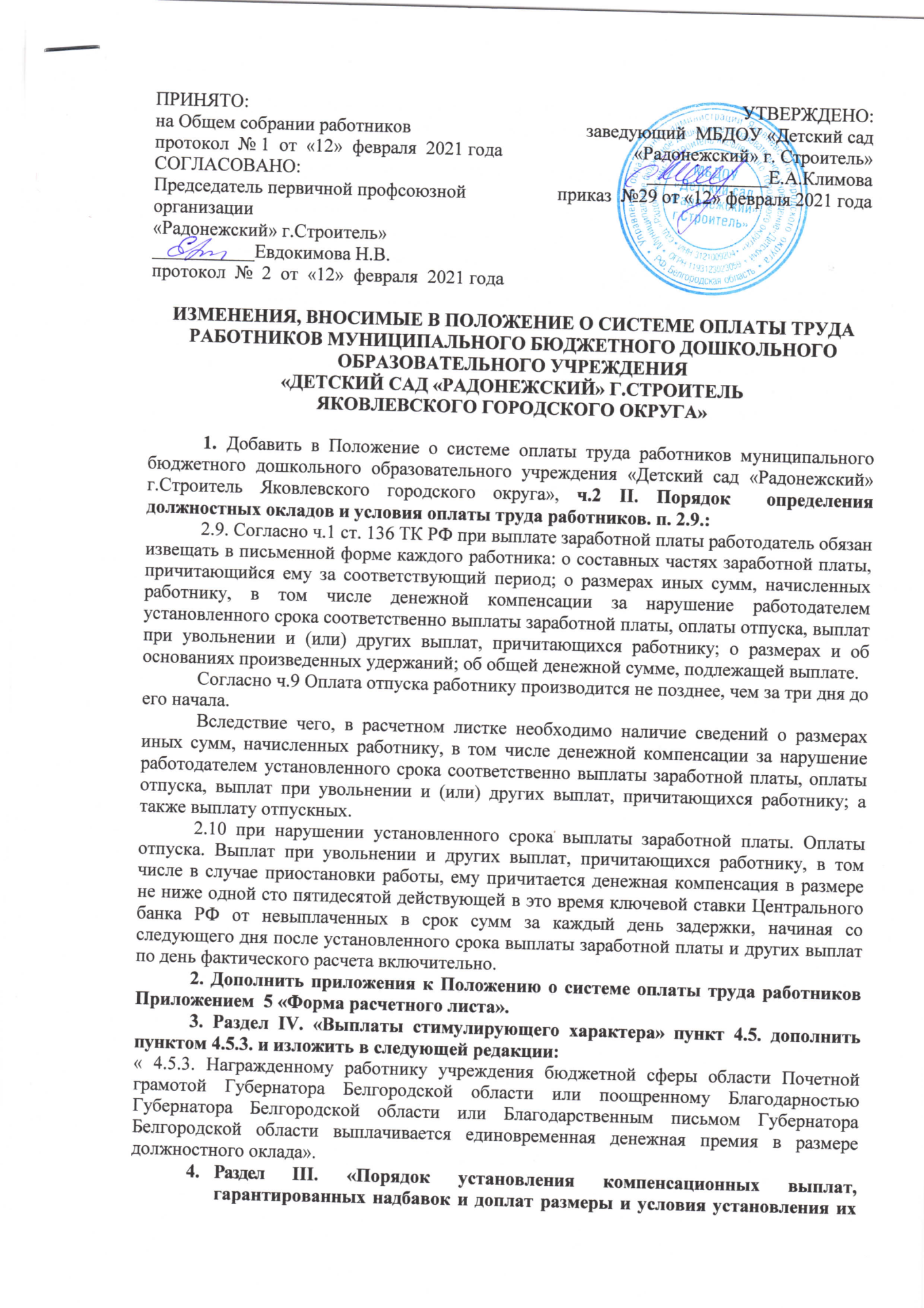
****

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТО:  на Общем собрании работников  протокол № 1 от «12» февраля 2021 года СОГЛАСОВАНО:  Председатель первичной профсоюзной организации  «Радонежский» г.Строитель»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Евдокимова Н.В.  протокол № 2 от «12» февраля 2021 года | УТВЕРЖДЕНО:  заведующий МБДОУ «Детский сад «Радонежский» г. Строитель» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Климова  приказ №29 от «12» февраля 2021 года |

**ИЗМЕНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«ДЕТСКИЙ САД «РАДОНЕЖСКИЙ» Г.СТРОИТЕЛЬ**

**ЯКОВЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»**

**1.** Добавить в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радонежский» г.Строитель Яковлевского городского округа», **ч.2 II. Порядок определения должностных окладов и условия оплаты труда работников. п. 2.9.:**

2.9. Согласно ч.1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: о составных частях заработной платы, причитающийся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Согласно ч.9 Оплата отпуска работнику производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Вследствие чего, в расчетном листке необходимо наличие сведений о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; а также выплату отпускных.

2.10 при нарушении установленного срока выплаты заработной платы. Оплаты отпуска. Выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы и других выплат по день фактического расчета включительно.

**2. Дополнить приложения к Положению о системе оплаты труда работников Приложением 5 «Форма расчетного листа».**

**3. Раздел IV. «Выплаты стимулирующего характера»** **пункт 4.5. дополнить пунктом 4.5.3. и изложить в следующей редакции:**

« 4.5.3. Награжденному работнику учреждения бюджетной сферы области Почетной грамотой Губернатора Белгородской области или поощренному Благодарностью Губернатора Белгородской области или Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области выплачивается единовременная денежная премия в размере должностного оклада».

1. **Раздел III. «Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат размеры и условия установления их применения» дополнить пунктом 3.10. и изложить в новой редакции:**

«3.10. Размер доплаты за дополнительную работу может быть указан следующим образом:

- фиксированная сумма, определенная с учетом действующего на момент выплаты минимального размера оплаты труда (МРОТ) и объема дополнительной работы за определенный временной промежуток;

- определенный процент от базового оклада должности, по которой выполняется дополнительная работа».

1. Изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радонежский» г. Строитель, Яковлевского городского округа» вступают в силу с 12.01.2021год.
2. Настоящее изменения являются неотъемлемой частьюПоложения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радонежский» г.Строитель, Яковлевского городского округа».

***Основание:, Постановление Губернатора Белгородской области № 26 от 14.03.2016 г. «О поощрениях Губернатора Белгородской области»***

**Приложение 5**

**Положения о системе оплаты труда**

**МБДОУ «Детский сад «Радонежский» г. Строитель»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ф. И. О.** | | | | | | | | | | | **5** | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Подразделение | | |  | ДС "Радонежский" | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Должность | | |  | Воспитатель | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Норма времени | | | | 15 дн | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Расчеты в 01/2021 | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Долг за организацией на начало месяца (к выплате)** | | | | | | | | | | | | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Оклад\_УО | | | | |  | Январь | 1-31; 15.00д | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Доплата стим\_УО | | | | |  | Январь | 1-31; 100.00%; 15.00д | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Гарантир доплат\_УО | | | | |  | Январь | 1-31; 100.00%; 15.00д | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Начислено** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Авансировано** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Аванс Сбербанк | | | | |  | Январь | 1-31; 40.00%; 15.00д | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Профсоюз | | | | |  | Январь | 1.00% | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Подоходный налог | | | | |  | Январь |  | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Сбербанк | | | | |  | Январь | 100.00% | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Удержано** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Зачтено** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **К выдаче** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Переплачено** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Размер компенсации за нарушение установленного срока выплат** | | | | | | | | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Ф. И. О.** | | | | | | | | | | | **247** | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Подразделение | | |  | ДС "Радонежский" | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Должность | | |  | Заместитель заведующего по АХР | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Норма времени | | | | 15 дн | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Расчеты в 01/2021 | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Долг за организацией на начало месяца (к выплате)** | | | | | | | | | | | | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Оклад\_УО | | | | |  | Январь | 1-31; 15.00д | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Оклад совм\_УО | | | | |  | Январь | 1-31; 15.00д | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Доплата стим\_УО | | | | |  | Январь | 1-31; 100.00%; 15.00д | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Начислено** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Авансировано** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Аванс Сбербанк | | | | |  | Январь | 1-31; 40.00%; 15.00д | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Профсоюз | | | | |  | Январь | 1.00% | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Подоходный налог | | | | |  | Январь | Вчт 5800.00 | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Сбербанк | | | | |  | Январь | 100.00% | | | | | | 0.00 | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Удержано** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Зачтено** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **К выдаче** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Переплачено** | | | | |  |  |  | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Размер компенсации за нарушение установленного срока выплат** | | | | | | | | | | | | | **0.00** | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |