

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТО:на Управляющем совете протокол №1 от «09» января 2023 года СОГЛАСОВАНО:Председатель первичной профсоюзной организации «Радонежский» г. Строитель»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Евдокимова Н.В.протокол от 09 января 2023 года  | УТВЕРЖДЕНО:заведующий МБДОУ «Детский сад «Радонежский» г. Строитель» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е. А. Климова приказ № 08 от 09 января 2023 года  |

**Изменения**

 **вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радонежский» г. Строитель**

 **Яковлевского городского округа».**

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской. области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» Приложение 1
2. Изменения вносимые в Положение осистеме оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радонежский» г. Строитель Яковлевского городского округа» вступают в силу с 01.01.2023г. и распространяются на правоотношения возникшие с 01.01.2023 года.
3. Настоящее изменение является неотъемлемой частью Положения о системе труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радонежский»

г. Строитель Яковлевского городского округа».

***Основание: Изменения Постановление правительства Белгородской области №814 -пп от 26.12.2022 года вносимые в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций. Дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»***

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Приложение 1**

**приказ № 02 от 10 января 2022 года**

* пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области министра образования Белгородской области Милёхина А.В.»;

* в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее — Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:
* пункт 1.1 раздела 1 Методики изложить в следующей редакции:

«1.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

ФОТобщ = ФОТпп + ФОТпр.пер. , где:

ФОТпп — фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТпр.пер. — фонд оплаты труда прочего персонала.

Фонд оплаты труда педагогического персонала и прочего персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно постановлению Правительства области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах образовательных организаций» из расчета на одного обучающегося в части оплаты труда с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации. Формула для расчета:

ФОТ У,

где:

N — норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

К — поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента — 1);

Д — доля фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

У — количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по дошкольным образовательным организациям (ФОТпр.пер) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

ФОТпр.пер = ФОТб + ФОТст + Фоти + Фототп, где:

ФОТб — базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТст — стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц — централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 15 процентов от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) (без учета

ФОТотп ,

В дошкольной образовательной организации формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТотп — фонд оплаты труда на замену работников, находящихся в отпуске, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощник воспитателя, заведующий, медицинский персонал, повар, шеф-повар, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сторож, подсобный рабочий, кладовщик, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части), делопроизводитель, водитель автомобиля, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

Фотст = ФОТб х ш, где:

ш — стимулирующая доля ФОТ прочего персонала. 

Рекомендуемый диапазон ш от 20 до 70 процентов. Значение «ш» определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно»;

* пятый абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«за отраслевые награды: звания «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»

(приложение № 1);»;

* восьмой абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором, в пределах фонда стимулирования»;

* шестой абзац раздела 5 Методики изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие надбавки устанавливаются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором и с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.» ;

* пункт 1 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | Наименование категории | Гарантированные стимулирующие выплаты | Размер выплаты(руб., % от базового оклада |
| 1 | Педагогические работники и заведующие | за звание «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали КД. Ушинского), «За заслуги передЗемлей Белгородской»I и П степени , «Заслуженный учитель» | З 000 руб. |
| За отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения РоссийскойФедерации», «Отличник просвещения» | 500 руб. |

* раздел 2 и пункт 3.13 раздела З приложения № З к Методике изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п | Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций | Размер базового должностного оклада в блях |
| 2. Педагогические работники |  |
| 2.1. | Инструктор по физической культуре:* без квалификационной категории;
* I квалификационная категория;
* высшая квалификационная категория
 | 1. 740
2. 673
3. 771
 |
| 2.2. | Музыкальный руководитель:* без квалификационной категории;
* квалификационная категория;
* высшая квалификационная категория
 | 1. 740
2. 673
3. 771
 |
| 2.3. | Педагог дополнительного образования:* без квалификационной категории;
* I квалификационная категория;
* высшая квалификационная категория
 | 11 7401. 653
2. 816
 |
| 2.4. | Педагог-психолог, социальный педагог:* без квалификационной категории;
* I квалификационная категория;
* высшая квалификационная категория
 | 1. 682
2. 653
3. 816
 |

5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п | Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций | Размер базовогодолжностного оклада в рублях |
| 2.5. | Воспитатель:* без квалификационной категории;
* I квалификационная категория;
* высшая квалификационная категория
 | 11 7401. 653
2. 816
 |
| 2.6. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:* без квалификационной категории;
* I квалификационная категория;
* высшая квалификационная категория
 | 13 4301. 668
2. 984
 |
| 2.7. | Тьютор:* без квалификационной категории;
* I квалификационная категория;
* высшая квалификационная категория
 | 1. 673
2. 653
3. 816
 |
|  | З. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал |
| 3.13. | Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификационной категории;* П квалификационная категория;
* квалификационная категория;
* высшая квалификационная категория
 | 9 6141. 798
2. 263

10 733 |